

# MOZAIK

GLASILO SKUPINE DOMEL



Osrednja tema:

## Vodilni na področju zelenih inovacij – program EC-pogoni

Razvoj in industrializacija inovativnega brezkrtačnega vakuumskega motorja 714 za brezžični nahrbtni sesalnik in palični sesalnik

V novembru smo se predstavili na sejmu MEDICA

februar 2024 | letnik 44

1



# BESEDA UREDNICE

Dragi bralci!

Predstavljamo vam prvo letošnja številko glasila Mozaik, ki nas pozdravlja ob poslavljanju zimskega obdobja. V tej številki se osredotočamo na inovativni program EC-pogoni, ki je vodilni na področju zelenih tehnologij.



Barbara Debeljak  
Glavna urednica

Poglobili smo se tudi v razvoj in industrializacijo brezkrtačnega vakuumskega motorja 714, ki poganja brezžične nahrbtnne sesalnike in palične sesalnike.

S ponosom sporočamo, da v skupini Domel letno prodamo več kot 30 % izdelkov mlajših od 3 let, med katerimi se je s koncem preteklega leta izkazala sušilna dezinfekcijska omara AST (Advanced Sterilisation Technology).

Zaposlene vabimo, da se pridružijo brezplačnim skupinskim rekreacijam, katerih stroške krije delodajalec v okviru programa Promocija zdravja.

Poleg tega vas seznanjamo s poškodbami pri delu v letu 2023 ter vam predstavljamo kratko poročilo in osnovno statistiko s področja SORE - Stalne Organizacijske in Razvojne Aktivnosti - v istem letu.

Sledimo tudi dogajanjem v Srbiji in na Kitajskem, od koder poročajo o pestrem dogajanju v letu 2023, izpostavljajoč, da je bilo ravno slednje tisto, na katerega lahko z zadovoljstvom pogledamo.

Zanimive aktivnosti naših sodelavk in sodelavcev so vključevale izlet v Avstrijo ter treking v Himalajo.

Prijetno branje!



## KAZALO

Beseda urednice	2
Uvodnik	3
Kratke novice	4
Novozaposleni	6
Vodilni na področju zelenih inovacij-program EC-pogoni	8
Razvoj in industrializacija inovativnega brezkrtačnega vakuumskega motorja 714	10
Sejemske predstavitve	12
Domel Suzhou - izjemno leto 2023	14
Srbija Odžaci	18
AST (Advanced Sterilisation Technology)	19
Poškodbe pri delu v letu 2023	20
Učinkovito poslovno komuniciranje v Domelu	21
SORA - Stalne organizacijske in Razvojne Aktivnosti - v letu 2023	22
Skupinske rekreacije za zaposlene	24
Izlet področja FRP	26
Namaste!	27
Bilo je nekoč	30
Nagradna križanka	31



Na naslovnici: Pomlad se prebuja. Foto: Barbara Debeljak

# UVODNIK



Spoštovane sodelavke, spoštovani sodelavci!

Daljši dnevi in močnejši sončni žarki so znanilci, da smo že zakorakali v drugi del zime in je pomlad pred vrati. Za pusta je navadno veljalo, da odganja zimo, ker pa je bila zima v prvem delu bolj skromna, bo letos pust odganjal zimo v poslovnem pomenu.



Matjaž Čemažar  
Direktor - CEO

Prodajne napovedi in stanje naročil za prihodnje obdobje se izboljšujejo in kaže, da je obdobje nizke prodaje iz jesenskih mesecev za nami. Izgledi se izboljšujejo, vendar pa še nismo na visokih obsegih začetka lanskega leta, zato ostajamo previdni.

Poslovno leto 2023 smo zaključili z nekaj manj kot 200 mio € prodaje, kar je skoraj 20 % oz. 45 mio € manj, kot smo planirali. Ustvarili smo 5,4 mio € dobička iz poslovanja, od katerega je potrebno odšteti še davke in finančne odhodke. Tako se pričakuje čisti dobiček v višini dobrih 4,2 mio €. Pozitivni rezultat ob koncu leta je rezultat dobrega poslovanja v prvi polovici leta in oblikovanih rezervacij za kritje pričakovano slabšega rezultata v decembru. Za stabilno poslovanje podjetja je najbolj pomembno ustvarjanje pozitivnega denarnega toka, ki zagotavlja tekočo plačilno sposobnost, kar nam je z varčevalnimi ukrepi uspelo zagotoviti. Skladno z našo strategijo rasti dodane vrednosti na zaposlenega smo v letu 2023 kljub izzivom uspeli dvigniti dodano vrednost na zaposlenega preko 52.000 €, kar je sicer manj kot planirano, vendar je več kot v preteklem letu.

V poslovnem načrtu za leto 2024 smo v največji možni meri upoštevali razmere na trgu, ki so nestabilne in izpostavljene različnim nepredvidljivim vplivom. Zato nismo načrtovali rasti prodaje in planirali dinamiko v smeri napovedanih izboljšanj na trgu v drugi polovici leta. Načrtovan dobiček iz poslovanja v višini 4 % od prihodkov oziroma 8,4 mio € zagotavlja rast dodane vrednosti na slabih 56.000 €/zaposlenega, kar je skladno z našimi strateškimi usmeritvami, da bomo v letu 2025 presegli 60.000 €.

Na začetku leta smo bili priča še veliki negotovosti naših kupcev pri napovedovanju prihodnjih obsegov, zato smo startali v leto 2024 precej previdno. Previdnost ohranjamo tudi vnaprej in kljub pozitivnim spremembam, povečanim naročilom in izboljšanim napovedim ostajamo previdni pri povečevanju naročanja materialov in ponovnem zaposlovanju. Da tudi leto 2024 ne bo dolgočasno, bo očitno poskrbljeno tudi zaradi zapletov pri dobavah materialov iz Kitajske, saj je na zaustavljenih ladjah v Rdečem mor-

ju ali na preusmerjenih ladjah preko Rta dobrega upanja tudi naš material, ki ga potrebujemo za nemoteno proizvodnjo. V lanskem letu smo zavestno znižali zaloge materialov, da smo sprostili prepotrebna denarna sredstva, vendar to v kombinaciji povečanih napovedi za prihodnje obdobje, kitajskega novega leta ter zamud pri ladijskem transportu že povzroča obilo izzivov pri planiranju proizvodnje. Zaradi zamud pri dobavi materiala smo prisiljeni v spremembe proizvodnih planov, za kar že vnaprej prosim za razumevanje. S ciljem, da realiziramo čim večjo prodajo in izboljšamo rezultat iz poslovanja, bo potrebno našo prilagodljivost še izboljšati, saj je potrebno izkoristiti vsako priložnost na trgu.

Pripadnost, gospodarnost, spoštovanje in sodelovanje so Domelove vrednote, na katere smo lahko ponosni. Z visoko stopnjo razumevanja, pozitivno naravnostjo in odgovornostjo smo uspeli zagotoviti stabilnost poslovanja v letu 2023 in ustvarili pogoje za rast dodane vrednosti. Ob tej priložnosti se želim v imenu vodstva podjetja Domel iskreno zahvaliti vsakemu posamezniku, saj so bili izkazana predanost, pripadnost in razumevanje varčevalnih ukrepov ključni za zagotavljanje naše stabilnosti in vzdržljivosti v teh izzivnih časih. Občudovanja vredno je, kako ste se odzvali na poslabšano situacijo in se prilagodili novim okoliščinam ter, četudi s težkim srcem, sprejeli ukrepe varčevanja, ki so bili nujni za ohranjanje stabilnosti podjetja. A kljub vsemu smo ostali zavezani skupnim ciljem - ustvarjanju kakovostnih izdelkov in zagotavljanju zadovoljstva naših kupcev. Vaša trdo delo, prilagodljivost in pogum so tisto, kar nas je povežalo in nam omogočilo, da smo premagali ovire in si nabrali novih izkušenj, na podlagi katerih se razvijamo naprej in tako ohranjamo ali celo krepimo pozicije pri naših kupcih.

V upanju, da bodo poslovni rezultati omogočali čimprejšnjo sprostitev varčevalnih ukrepov in krepitev motivacije in zavzetosti zaposlenih, vas lepo pozdravljam in vabim k branju zanimivih vsebin tokratnega Mozaika.

Lepo vas pozdravljam.



# KRATKE NOVIČKE



Ana Jelenc

V preteklih nekaj mesecih smo doživeli vrsto navdihujočih trenutkov, ki odražajo našo predanost in dinamiko. V tokratnih kratkih novičkah pišemo o neprecenljivih dogodkih, ki bogatijo naše podjetje in soustvarjajo njegov pomen v skupnosti.

Ana Jelenc

## Gasilska vaja v Retečah

V četrtek, 19. 10. 2023, se je v našem podjetju izvedla gasilska vaja, pri kateri so sodelovali člani PGD Reteče – Gorenja vas in PGD Godešič. Z vajo so zagotovili, da so pripravljeni na ukrepanje v primeru nesreč. Zaposleni so ponovno preizkusili svoje spretnosti in znanje v primeru požara in drugih nujnih situacij. Skupaj gradimo varno delovno okolje za vse.



Andreja Thaler

## Srebrno priznanje za najboljše inovacije

19. septembra 2023 se je na Brdu pri Kranju odvijala že 21. slovesna prireditev nacionalnih priznanj Gospodarske zbornice Slovenije za najboljše inovacije, pod sloganom »Inovacija = ideja x energija2«. Ponosni smo, da smo za razvoj nove družine motorjev, namenjene profesionalni uporabi, prejeli srebrno priznanje GZS.



Katarina Kutin

## Obisk dedka Mraza

Prvo soboto v pravljičnem decembru je otroke naših zaposlenih obiskal zadnji dobri mož - dedek Mraz. V Kulturnem domu Železniki je bilo veselo in čarobno. Z



nagajivo Piko Nogavičko in s škratom so dedku Mrazu najprej napisali pismo, okrasili smrečico, zaplesali in mu zapeli pesmico »Siva kučma bela brada ...«. In že so se razveselili čudovitih daril.

Pravo nepozabno doživetje za naše najmlajše in prava mera decembrskega čarobnega vzdušja!

Ana Jelenc

## 28. državno prvenstvo SKEI Slovenije v veleslalomu in tekih na smučeh

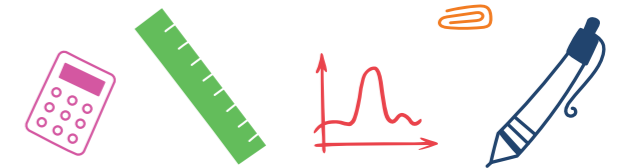
Državno prvenstvo je potekalo 19. 1. 2024 na Kopah. Tja smo se odpravili zgodaj zjutraj in po adrenalinsko obarvani vožnji, s polno zastoji in zapleti na cestah, vseeno prispeli na Kope z malo zamude. Vreme nam tokrat ni bilo ravno naklonjeno, zato smučali nismo veliko, saj nas je zeblo in smo se greti notri. Izpeljali smo veleslalom, teki na smučeh pa so zaradi slabih razmer letos odpadli, zato je mesta določil kar žreb.



Andreja Thaler

## Gradim si poklicno pot

V osnovni šoli v Železnikih smo 27. 1. 2024 sodelovali pri dogodku »Gradim si poklicno pot«, kjer smo devetošolcem in njihovim staršem predstavili, kako se lahko bodoči dijaki že med šolanjem srečajo s praktičnim delom v našem podjetju z najbolj privlačnimi blagovnimi znamkami s področja podatkovnih gigantov in avtomobilske industrije.

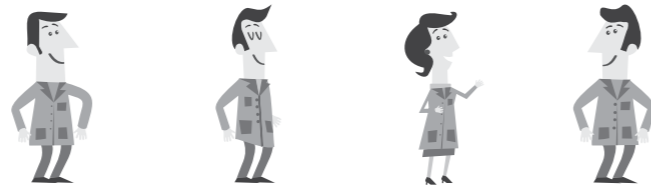




# NOVOZAPOSLENI



Nataša Dolenc



*Sodelavcem se zahvaljujemo za odziv in trud pri predstavitvi. Vsi, ki ste priložnost zamudili, ste še vedno povabljeni, da to storite.*

## MARKO BRATINA

Sem Marko Bratina, univ. dipl. ing. elektrotehnike, mag. elektrotehnike in doktor računalništva in informatike, pooblaščen inženir in član Inženirske zbornice Slovenije. Prihajam iz okolice Kranja. Že od petnajstega leta naprej sem bil štipendist podjetja Sava (kasneje Savatech, danes Trelleborg Slovenija). Moja poklicna pot se je pričela na področju elektroprojekcije in avtomatizacije, kjer sem po dobrih petih letih prevzel vodenje oddelka Elektroprojekcija in vzdrževanja elektronike. Leta 2011 sem v podjetju dobil priložnost za vodenje razvojnega oddelka programa gumenih napihljivih izdelkov za zaščito in reševanje ter kanalizacijsko tehniko. To delo sem opravljal vse do zaposlitve v Domelu. Bivšemu podjetju sem bil tako zvest dolgih 26 let. Želja po novih izzivih ter vrnitev na področje elektrotehnike me je vodila k iskanju novega delovnega okolja. Zaradi področja, predvsem pa zaradi vrednot podjetja, ki jih tudi osebno delim in so mi bila pri iskanju nove zaposlitve ena ključnih faktorjev, mi je bilo podjetje Domel prva izbira.

V Domelu opravljam dela višjega vodje v ADP-ju, kjer skrbim za organizacijo dela skupine strokovnjakov s področja strojništva, elektrotehnike, robotike, razpoznavanja vzorcev in PLC-programiranja. Pri delu mi pomagajo dolgoletne strokovne izkušnje in izkušnje s področja vodenja ljudi in projektov. V delovno okolje sem bil zelo sprejet, tako v okviru ADP-ja kakor tudi s strani ostalih sodelavcev Domela, s katerimi tako ali drugače prihajam v stik. Seveda v začetnem obdobju, kot novozaposleni »z nahrbtnikom«, sicer nevede, pa vendarle vlečeš primerjave z bivšim podjetjem. Kot bistveno prednost Domela, v primerjavi s svetov-

no korporacijo, v kateri sem bil zadnja leta zaposlen, vidim zaposlene, njihovo pristnost, prijaznost, delavnost, predanost in zvestobo ter vrednote, ki jih podjetje ne le zagovarja, temveč tudi z zgledi praktično potrjuje.

Sicer sem družinski človek, ki se najbolje počuti v krogu družine. S tekom in redno vadbo skrbim za svoje dobro počutje in kondicijo, kar mi omogoča boljšo učinkovitost in kreativnost na delovnem mestu. Sem član Tamburaškega orkestra FD Kranj, kjer me je moč slišati tako na kitari v ritem sekciji, kakor tudi kot solista na klarinetu ali saksofonu.



## TATIJANA BOŽOVIĆ

Sem Tatijana Božović, uni. dipl. inž. kemijske tehnologije s specializacijo v okolju. Pred 4 leti smo se iz Brazilije, kjer smo živeli slabih 25 let, preselili v Slovenijo, v Ljubljano. Rojena sem v Črni gori, študirala v Srbiji. Moje delovne izkušnje so bile na različnih delovnih mestih in z različnimi normami vedno usmerjene na kakovost. Priložnost, da delam v Domelu, sem sprejela kot izziv, ker gre za delo v industriji, v kateri ni-

sem bila navajena delati oz. še nikoli nisem delala v Sloveniji. Doslej sem delala v mednarodnih podjetjih, ampak v manjših proizvodnih enotah, kjer sem imela priložnost, da delam v laboratoriju in spoznam obvladovanje dobavitelja do tehnične podpore kupcem, vedno s poudarkom na kakovosti.

V Domelu delam v nabavi kot SQA-inženirka na razvoju in kakovosti dobavitelja, vključno s presojami pri dobaviteljih. To je zanimivo delo, ki ponuja možnost, da spoznam različne dobavitelje z različnimi tehnologijami. V Domelu sem že pol leta in sem bila zelo lepo sprejeta v kolektiv.

V prostem času se rada sprehajam v naravi, če je možno pri morju, ker mi to kot »primorki« manjka. Všeč mi je Škofjeloško pogorje, Ratitovec je še izziv, a Triglav je daleč stran.



## JURE GABER

Sem Jure Gaber, star 29 let in prihajam iz Zgornjih Pirič pri Medvodah. Po izobrazbi sem inženir elektroenergetike, delovne izkušnje pa so me priučile predvsem področja strojništva.

Zadnjih 6 let sem bil zaposlen v manjšem podjetju in v različnih obdobjih deloval na različnih delovnih mestih ter pridobil veliko tehničnega znanja in delovnih izkušenj. Po 6 letih pa sem si zaželel novih izzivov in sem v podjetju Domel videl možnost kariernega napredovanja. Razpis za inženirja kakovosti se mi je zdel zanimiv, saj sem v prejšnjem podjetju nazadnje deloval na tem področju in sem v tem videl možnost nadgradnje znanja. Lokacija Trata pa mi je bila všeč zaradi bližine doma. Lahko rečem, da je drugačen pristop h kakovosti očiten, saj je na višji ravni, kar nenazadnje zahteva avtomobilska industrija in bolj organizirana struktura zaradi velikosti podjetja. Všeč mi je, da je moje delo bolj določeno kot v prejšnjem podjetju in



da od mene zahteva več strokovnega znanja, kar mi predstavlja izziv in motivacijo za delo.

Sodelavci so me lepo sprejeli in se dobro razumemo. Na moja vprašanja so vedno pripravljene odgovoriti in mi zadeve, kjer mi znanja še primanjkuje, razložiti. Sem pozitivno presenečen, da mi je uspelo priti v tako dober kolektiv.

Med tednom mi čas po službi hitro mine. Otroka, stara 1 in 3 leta, zelo popestrita popoldansko dogajanje. Čez vikend obiščemo sorodnike ali se odpravimo na izlet. Moji hobiji so tek in kolesarjenje, pozimi tudi tek na smučeh. Uživam v vzdržljivostnih športih. Redno se udeležujem Maratona Franje in Ljubljanskega maratona.

## URBAN PORENTA

Moje ime je Urban Porenta, star sem 23 let in prihajam iz Škofje Loke. Po izobrazbi sem diplomirani inženir strojništva. Svoje šolanje sem končal na Fakulteti za strojništvo v Ljubljani, smer mehatronika.

Predhodno sem kot študent delal v privatni orodjarni kot CNC-operator ter konstrukter. Po končanem šolanju sem se za eno leto zaposlil v podjetju Iskra mehanizmi na Brniku, sedaj pa v Domelu že pol leta delam kot procesni tehnolog.





## JURE BERTONCELJ

Sem Jure Bertoncely, star sem 22 let in prihajam iz Sv. Lenarta. Po izobrazbi sem inženir strojništva. V času izobraževanja sem bil Domelov štipendist, zato sem se ob zaključku le-tega zaposlil v podjetju Domel. Kot študent sem delal v proizvodnji APEC, orodjarni, tehnologiji, ADP (sestava strojev, konstrukcija). Zaposlen pa sem na oddelku razvoja ECM, kjer so me sodelavci prijazno sprejeli.



# VODILNI

## na področju zelenih inovacij – program EC-pogoni



Karmen Nastran

*Zgodba EC-pogonov (ECP) v podjetju Domel je zgodba o predanosti, inovacijah in napredku. Domelova pot do vodilne vloge na trgu EC-motorjev za ventilacijo in klimatizacijo je trdna in obeta še večji uspeh v prihodnosti.*

### Začetki in vizija

Zgodovina EC-motorjev in krmilij za pogon ventilatorjev sega v leto 1993, ko so v podjetju Domel razvili prvi EC-motor in krmilje. Sprva so se osredotočili na maloserijsko proizvodnjo, ki je trajala vse do leta 2008. S prihodom nove generacije AZ-motorjev pa

so začeli s sredneserijsko proizvodnjo. Leta 2021 je vodenje poslovne enote prevzel mag. Sandi Dolenc. Obseg programa se v povprečju povečuje za več kot 15 % letno.

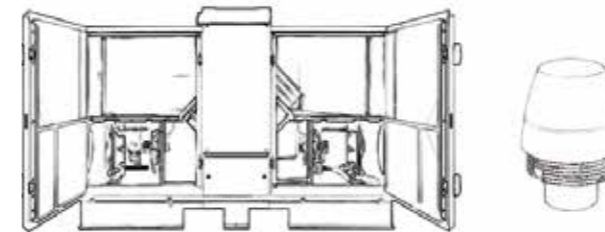
### Moč sodelovanja

V ekipi poslovne enote ECP deluje približno 60 predanih zaposlenih iz različnih oddelkov, vključno z razvojem, prodajo, tehnologijo in proizvodnjo. Podporni oddelki, kot so logistika, plan in nabava, zagotavljajo nemoteno delovanje. Redni razvojni sestanki in srečanja med razvojem in prodajo so priložnosti za izmenjavo idej in krepitev ekipnega duha, za kar občasno skrbijo tudi na skupnih dogodkih.



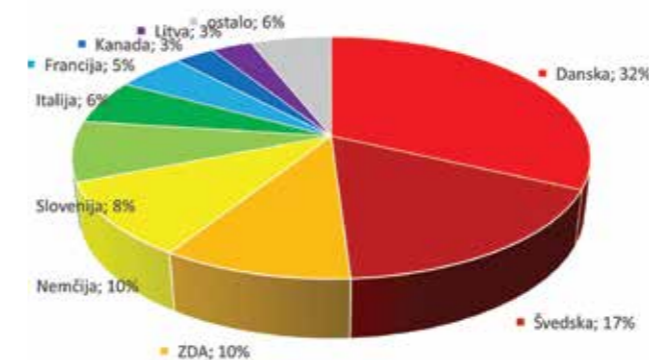
### Aplikacije

EC-motorji so uporabni v različnih okoljih, od komercialnih do industrijskih objektov. Izjemno učinkoviti so v prezračevalnih sistemih, klimatskih napravah in enotah za rekuperacijo zraka. Njihova vsestranskost omogoča prihranek električne energije v različnih aplikacijah.



### Prodaja po državah

Spodnji graf prikazuje prodajne deleže v programu EC-pogoni po posameznih državah za leto 2023:



### Raznovrstna produktna ponudba

EC-pogoni se ponosno uvrščajo med vodilne na trgu z visokim izkoristkom in vrhunsko kakovostjo. Njihovi motorji pokrivajo širok razpon moči, od 300 W do 45 kW, ter so prilagojeni premium segmentu, ki zahteva najvišjo kakovost in dolgo življenjsko dobo.

Produktni portfelj je zelo raznolik, saj posamezna družina EC-motorjev izpolnjuje zahteve določene tržne niše.

### Inovacije, ki oblikujejo prihodnost

ECP pa ne sledi samo trendom. S kombinacijo prodaje in razvoja so uspešno ujeli tehnične potrebe trga ter razvili lastne inovativne motorje, ki izpolnjujejo zahteve kupcev. Njihova uspešnost temelji na prilagajanju tržnim potrebam in razvoju lastnih rešitev. Motorji po učinkovitosti presegajo energetske razred IE5.



# RAZVOJ IN INDUSTRIALIZACIJA

## inovativnega brezkrtačnega vakuumskega motorja 714 za brezžični nahrbtni sesalnik in palični sesalnik



Romana Dolenc

Domel se je na lastno pobudo (trend setter) v letu 2021 odzval na potrebe trga in razvil ekološko prijazno razvojno rešitev v segmentu sesalnikov. Izdelali smo inovativen brezkrtačni vakuumski motor 714, zasnovan za zagotavljanje izjemne zmogljivosti v brezžičnih nahrbtnih in paličnih sesalnikih. Za nahrbtni sesalnik je ključni dejavnik teža, skupaj s hrupom in vibracijami.

Domelova projektna ekipa je z razvojem izdelka in procesa pričela maja 2021, ko sem bila s strani uprave uradno imenovana za vodjo projekta. Z odličnim sodelovanjem slovenske in kitajske ekipe smo razvili in industrializirali novo generacijo motorjev, ki se bodo izdelovali v Domel Suzhou na Kitajskem.

V projektni ekipi so sodelovali sodelavci s številnih področij in večino dela opravili na daljavo, saj potovanja v času kovida niso bila mogoča. To pa je tudi ena od dragocenih izkušenj tega projekta.



### Mejniki projekta



Razlaga kratic:

NP – naročilo projekta

SOP – start redne proizvodnje

ZP – zaključek projekta

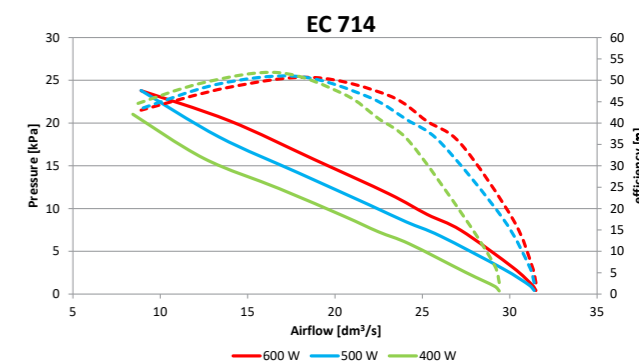
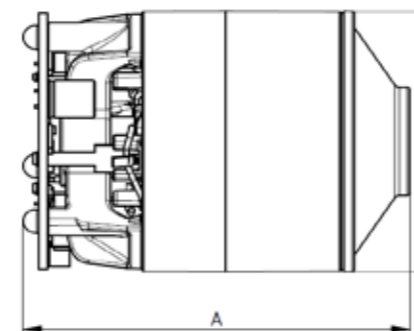
Cilj je bil razviti produkt z izjemnimi lastnostmi in minimalno maso. Brezkrtačni puhalnik serije 714 je zasnovan za uporabo v baterijsko delujočih aplikacijah. To pa je od nas zahtevalo inoviranje procesov, nove dobavitelje materialov in vedno nove izboljšave pri konstrukcijskih in tehnoloških rešitvah.

Visoko učinkovit in kompakten motor vključuje našo lastno inovativno tehnologijo (know how), z najnižjimi vibracijami v svojem razredu. Robustna zasnova motorja obenem omogoča zanesljivo delovanje pri relativno visokih električnih močeh (do 600 W) in ima glede na moč najnižjo maso. Razpon napetosti se giblje od 12 V do 48 V.

Motorje bomo v prvi vrsti izdelovali za številne kupce, s katerimi že več let poslovno sodelujemo.

Lastnosti brezkrtačnega vakuumskega motorja Domel 714, ki smo ga že patentno zaščitili:

- Velika moč do 600 W pri samo 170 g (230 g nižje od primerljivega konkurenčnega motorja)
- Izkoristek: 52 %
- Največji pretok: 31 L/s
- Napetosti: 12 – 48 V DC
- Občutno nižji hrup (7 % nižji od primerljivega konkurenčnega motorja)
- Kompakten premer – samo 55 mm
- Vrtljaji >100.000 min<sup>-1</sup>
- Konstantna moč pri različnih pretokih



Max. Power	Vacuum		Airflow		Air power	Efficiency	Mass	Voltage	Code	A	B
	W	kPa	inH <sub>2</sub> O	dm <sup>3</sup> /s							
600	23,8	96	31,5	67	310	51	175	15 - 42 DC	714.3.30x	75	55
500	23,8	96	31,5	67	260	52	175	15 - 42 DC	714.3.30x	75	55
400	21,0	84	29,4	62	210	53	175	15 - 42 DC	714.3.30x	75	55
300	17,6	71	26,0	55	165	54	175	15 - 42 DC	714.3.30x	75	55
200	13,7	55	23,0	49	110	54	175	15 - 42 DC	714.3.30x	75	55

(Tadina, Markič, 2024)

Glede na tržno analizo ocenjujemo, da bo življenjska doba projekta približno 10 let. Industrializacija tehnološkega procesa bo delno avtomatizirana in sposobna za masovno proizvodnjo do 0,5 mio kosov letno.

Trenutno smo v fazi optimizacije vseh treh linij v Domel Suzhou na Kitajskem. Za doseg zastavljenih taktov ter ciljnega izmeta bo potrebno še kar nekaj napora celotne ekipe. Start redne proizvodnje (SOP) pričakujemo v letošnjem letu. Količine bodo od leta 2024 postopoma rasle, odvisno od interesa kupcev.

### Rotorska, statorska in montažna linija v Domel Suzhou na Kitajskem

Proizvajalci opreme so lokalni dobavitelji iz Kitajske. Ciljni takt linije je 30 s/kos. Predvideno je, da bomo potrebovali 7 delavcev za sestavo celotnega motorja.

Zaradi postopne investicije v statorsko linijo imamo trenutno nižjo kapaciteto od ciljne. S povečevanjem količin bomo v statorsko linijo dodali še en navijalni stroj. V prihodnosti bomo pa potrebovali še eno balansirko.





(Pertovt, 2024)

Veliko izzivov imamo z obvladovanjem kakovosti dobaviteljev materialov in kupljenih kosov, predvsem centrifugalnih koles, ohišja, elektronike, ...

V Domelu sledimo generalni politiki, da za vsak strateški material oz. kupljen kos najdemo alternativnega dobavitelja in s tem omogočimo večjo fleksibilnost in zmanjšamo tveganja Domela v primeru ne-kakovosti ali ne-dobav.

Tudi v tem projektu smo nadgradili kompetence v medkulturnem dialogu in pridobili dodatno znanje o kulturnih razlikah med »vzhodom« in nami, ki so kar precejšnje.

S tem produktom vstopamo na rastoči trg baterijskih aplikacij in sočasno prehajamo iz tehnologije univerzalnih motorjev na elektronsko komutirane motorje.

Domelov inovativni brezkrtačni vakuumski motor 714 za brezžični nahrbtni sesalnik bo s svojimi izjemnimi lastnostmi zagotovo prispeval k razvoju baterijskih aplikacij na svetovni ravni.

Na koncu gre zahvala odlični projektni ekipi in vsem ostalim, ki so kakorkoli prispevali k uspešni izvedbi projekta do mejnika SOP (serijska proizvodnja). Kot že omenjam zgoraj, nas čaka še veliko izzivov, da bomo v fazi poviševanja količin do 0,5 mio kosov/letno dosegli željeno produktivnost in ciljni nivo izmeta ter s tem dosegli pričakovano profitabilnost. Slednje nam bo omogočalo stabilno poslovanje Domela v izjemno težkih konkurenčnih razmerah na svetovnem trgu.

## SEJEMSKE PREDSTAVITVE

### V novembru smo se predstavili na sejmu MEDICA



Andreja Thaler

*Sejem MEDICA je eden najpomembnejših evropskih sejmov za program laboratorijske opreme, Domel LABS. Vsako leto sejem izkoristimo za srečanje z obstoječimi kupci, prav tako pa nas obišče precej novih, potencialnih kupcev, od katerih se vedno najde kakšen, ki kasneje prične kupovati naše izdelke.*

Veseli nas, da se je naš trud po prepoznavnosti blagovne znamke DOMEL v svetu laboratorijske opreme obrestoval. Obisk sejma je bil dober še zlasti v prvih treh dneh. Zapisali smo 106 kontaktov, ki smo jih po sejmu ustrezno obdelali, jim poslali gradiva, cenike in poskušali pridobiti nova naročila. Sejem smo izkoristili za predstavitev novega laboratorijskega mlina MillMix 30, obenem pa smo nudili tudi akcijsko ceno za obstoječi model, MillMix 20. Promocijska aktivnost je že dala prve rezultate v obliki naročil.

Vsak sejmski nastop za nas predstavlja priložnost za vzpostavitev tesnejših odnosov z našimi kupci in za pridobivanje novih poslovnih priložnosti. Tudi v letu 2024 bomo na različnih programih prisotni na številnih sejmih:

- Arab Health, januarja v Dubaju (program laboratorijske opreme),
- Mostra Convegno Expocomfort, marca v Milanu (EC-pogoni),
- Coiltech, marca v Augsburgu (PE-komponente),



Foto utrinek s sejmske predstavitve MEDICA

- China Clean Expo, marca v Šanghaju (program sesalna enota),
- ISSA InterClean, maja v Amsterdamu (program sesalna enota),
- Achema, junija v Frankfurtu (program laboratorijske opreme),

- Eurobike, julija v Frankfurtu (program e-mobility),
- Medica, novembra v Düsseldorfu (program laboratorijske opreme).

Vabimo vas, da objave na družbenih omrežjih DOMEL delite tudi med svoje sledilce in tako skupaj dosežemo čim širši krog potencialnih obiskovalcev.



Render stojnice na sejmski predstavitvi Arab Health januarja 2024 v Dubaju, del slovenskega paviljona



# DOMEL SUZHOU

## Izjemno leto 2023



Boštjan Demšar

*Za nami je leto, na katerega lahko v Suzhou pogledamo z zadovoljstvom. Končno smo zadihali s polnimi pljuči, za nami so vsi neljubi ukrepi, država je končno dovolila potovanja in se ponovno odprla svetu. V podjetju smo se razveselili prvih obiskov in občutek je bil, da sploh nikoli nismo bili zaprti.*

V aprilu zaključujem prvo petletno obdobje, zato bom v tem prispevku na hitro preletel to obdobje in se dotaknil nekaterih pomembnih dogodkov iz preteklega leta. Predvsem tistih, ki so se zgodili po oktobru 2023.

Glede na to, da v Aziji pred tem sploh nikoli nisem bil, sem se podal na Kitajsko povsem na slepo. Imel sem tiho željo, da zdržim vsaj pet let. Saj veste, prva leta so še vedno rezultat preteklega dela, v petem letu se pa lahko že kaj zgodi oz. pokaže, predvsem na osnovi storjenih napak ali pa morda tudi pravih odločitev.

Kmalu ko sem prišel, je kazalo, da bom jaz tisti, ki bo podjetje zaprl, a na srečo se to ni zgodilo. Predvsem me je to mučilo zaradi zahtevnih osmih let v Tehtnici, ko smo se borili za vsak evro, za vsak posel in je bilo vedno pod vprašanjem, ali bomo ali ne bomo zdržali, zmogli. Tudi zaradi preteklih izkušenj nisem obupal, kvečjemu sem le še bolj zavzeto delal.

Pa je prišla korona in zamaknila določene odločitve naših največjih kupcev ter vsa dogajanja v povezavi z njihovimi selitvami s Kitajske. V podjetjih so bili veseli, da so dobili naročeno robo do časa, praktično je bil to za njih edini problem, za nas pa izziv, kako izdelati dovolj, da bodo oni zadovoljni. To je trajalo od maja 2020 do julija 2022, ko kar naenkrat nikogar od naših kupcev ni preveč zanimalo, kako bomo preživeli. Naročila so čez noč padla na polovico, oni pa so imeli polna skladišča in zagotovo čez glavo svojih težav. Vsaj stalni klici in pritiski, kdaj bo odprema in koliko imamo zaloge, so se nehali.

Na srečo sem v tistem času že imel pomočnika

Andreja, kar je zame pomenilo precejšno olajšanje. Končno sem se lahko z nekom pogovoril o ukrepih v slovenščini in bil z njim na isti liniji. Kljub temu da leta 2022 nismo najbolje končali, smo vedeli, da dobro delamo. Z uvedbo finančnega modula v SAP4HANA smo zabeležili kar nekaj odpisov materialov, tudi tistih, ki so nam ostali ob zaključku proizvodnje Domusa, odpisali pa smo tudi nekaj strojev. Razlogov za rezultat, kakršen je bil, je bilo kar nekaj in ker smo jih poznali, smo bili kljub vsemu precej zadovoljni.

Lahko bi rekel, da smo v leto 2023 stopili prenovljeni, skoraj brez bremen preteklosti. Uspelo nam je prenoviti podjetje, uspeli smo optimizirati transportne poti, v proizvodnji smo izvedli kar precej sprememb tudi z investicijami v avtomatizacijo procesov, pa v skladišče. Tako se je bistveno povečala produktivnost, obenem pa smo zmanjšali število potrebnih delavcev. Če smo v letu 2022 potrebovali za izdelavo 19 mesečnih izmen, smo v letu 2023 za 16 % višjo produktivnost potrebovali le 12 mesečnih izmen s precej nižjim številom delavcev. Dejansko je to izjemen uspeh in na tem mestu lahko svoji ekipi samo čestitam. To se bere kot pravljica, a kljub vsemu ni bilo tako enostavno. Morali smo iti kar čez sebe, čez naše ustaljene navade. In s tem se še vedno veliko ukvarjamo. V prihodnje vidimo potencial za izboljšave predvsem v povezavi z nabavnimi procesi.

V oktobru nas je po šestih letih obiskal predsednik uprave Matjaž Čemažar. Mirne duše lahko napišem, da smo bili zelo samozavestni, saj smo se zavedali, kaj nam je uspelo. Tudi on je bil nad videnim navdušen. Takole je zapisal v svojem poročilu: »Naše podjetje je zelo urejeno in je opaziti očiten napre-

*dek od zadnjega obiska v letu 2018. Spremembe v urejenosti proizvodnje se odražajo tudi v poslovanju, ki je letos kljub nižjim obsegom kot v preteklih letih pozitivno. Proizvodna teče v eno (podaljšano) izmenno, dosežena kapaciteta linije je med 2.700 in 2.900 kos/izmeno z zmanjšano ekipo. Proizvodnja je čista in urejena, vsi materiali so na predvidenih odlagalnih mestih, ki so označena na preprost način (slika in naziv). Sistem poslovanja v proizvodnji je sicer prirejen z vidika SAP in dejstva, da ni MES-sistema Kiner. Predvsem je potrebno pohvaliti sistem oskrbe z materiali v proizvodnji, saj v proizvodnji ni odvečnih materialov, vzpostavljen KANBAN pa na preprost način zagotavlja, da se iz skladišča v proizvodnjo dostavi le potrebna količina materialov. Skladišče za materiale je zgledno urejeno z dovolj prostimi regali, prav tako je odpremno skladišče pripravljeno za večje zaloge od trenutnih, je pa pripravljeno na »kontejnerski« odjem. Vodja proizvodnje Andrej Pertovt je uvedel tudi orodja reševanja problemov, spremljanja nekakovosti in nadgrajuje varstvo pri delu.*

*Največja skrb ekipe na Kitajskem je njihova prihodnost, saj na obstoječem programu (441 in 459) ne vidijo rasti, nov projekt 714 pa se odvijajo prepočasi, ni zaključkov ter potrditev in predvsem še ne vidijo kupcev – s potekom razvojnega projekta niso zadovoljni. Instalirana oprema 714 je pripravljena na zagon z omejenimi kapacitetami – koncept opreme je »avtomotive« z vidika varnosti (svetlobne zavese) in zanesljivosti proizvodnje – obvladovanje izmetnih kosov, ... Ekipa v Suzhou si zasluži čestitke in je lahko zgled marsikateremu proizvodnemu oddelku v Sloveniji.«*

Pri vsem tem, skozi kar smo šli v tem obdobju, lahko napišem samo to, da smo v Suzhou hvaležni za zaupanje, ki ga uživamo, ter da bomo postorili vse, kar je treba, da nadaljujemo z uspešnim poslovanjem tudi v prihodnje.

Na obisk ekipe iz Slovenije smo se zares optimalno pripravili. Matjaž je opravil najprej pomembne obiske z Alešem Lebnom, nakar je prišel v Suzhou, kjer smo imeli takoj naslednje jutro že "Dan dobaviteljev". Povabilu se je odzvalo vseh 14 povabljenih dobaviteljev. Matjaž jim je predstavil podjetje in naše načrte za v prihodnje, medtem ko sem jim jaz predstavil njihove dosežke preteklih nekaj let in naše želje po optimizaciji cen dobavljenih materialov. Po naši in tudi kitajski kulturi se spodobi, da sledi skupno kosilo, nakar smo se do večernih ur srečali z dobavitelji na štiri oči in z vsakim določili nekaj pomembnih točk za prihodnje sodelovanje. Moram priznati, da sem pričakoval nekoliko boljši »izplen«, a za prvič je bilo kar v redu. Naslednjic bo že bolje. Kljub vsemu smo uspeli z vsemi dobavitelji podpisati standardne nabavne pogoje, kar je pravzaprav večji dosežek, kot si verjetno predstavljamo.

Medtem ko je Andrej s svojo ekipo odpeljal dobavitelje na ogled podjetja, smo se z Matjažem in Ray srečali s kolegi iz Upravnega odbora za tuje investicije v Suzhou. Kratek a kar pomemben sestanek z gospodom Bao Rui-jem, ki je odgovoren za naše območje, ter njegovo vodjo Shao Jing, namestnico direktorja upravnega odbora, smo se pomenili o pomembnih odprtih temah. Predvsem nas je zanimala delna povrnitev investicije v linije 714 ter stanje naše lokacije v očeh razvoja mesta v prihodnjih letih.

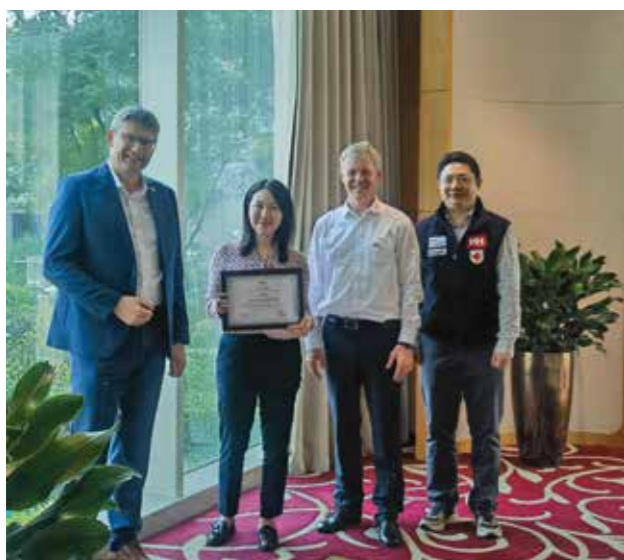


CEO v Suzhou - pa smo ga le dočakali





Dan dobaviteljev



Matjaž, Shao Jing, Boštjan, Bao Rui

Naslednji dan smo prebili v našem kitajskem obratu, se sestali s sodelavci, predvsem pa združili prodajne moči. Medtem sta se iz Canton Sejma in obiska pri pomembnem kupcu skupaj z Winnie Chang vrnila še Teja Bertoncelj in Jaka Kavčič, pridružila pa se nam je tudi Vivienne Xiang. Majhni a pomembni koraki za prihodnje uspehe.

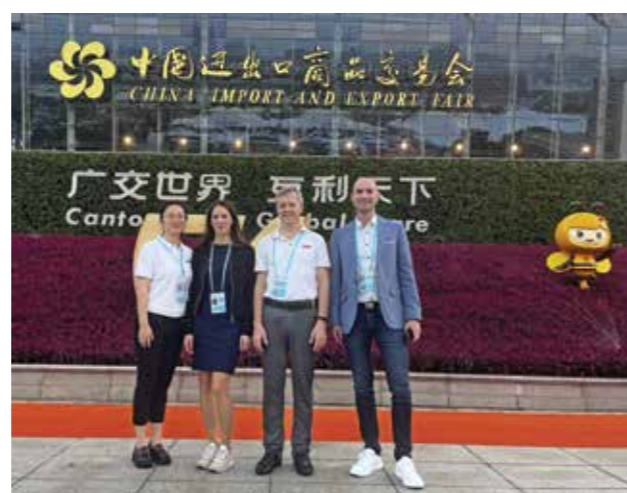
Da se dan ne bi zaključil pusto, sva šla zvečer z Matjažem še na srečanje gospodarskega združenja DUSA, kjer smo se v sproščenem okolju o stanju na Kitajskem pogovorili z nekaterimi direktorji, s katerimi smo v bolj prijateljskih odnosih. Zdi se mi pomembno, da se situacijo bere z večih zornih kotov.

Prepričan sem, da smo z našim odgovornim delom postavili naše kitajsko podjetje na Domelov zemljevid bistveno bolj odločno, kot je bilo to morda pred

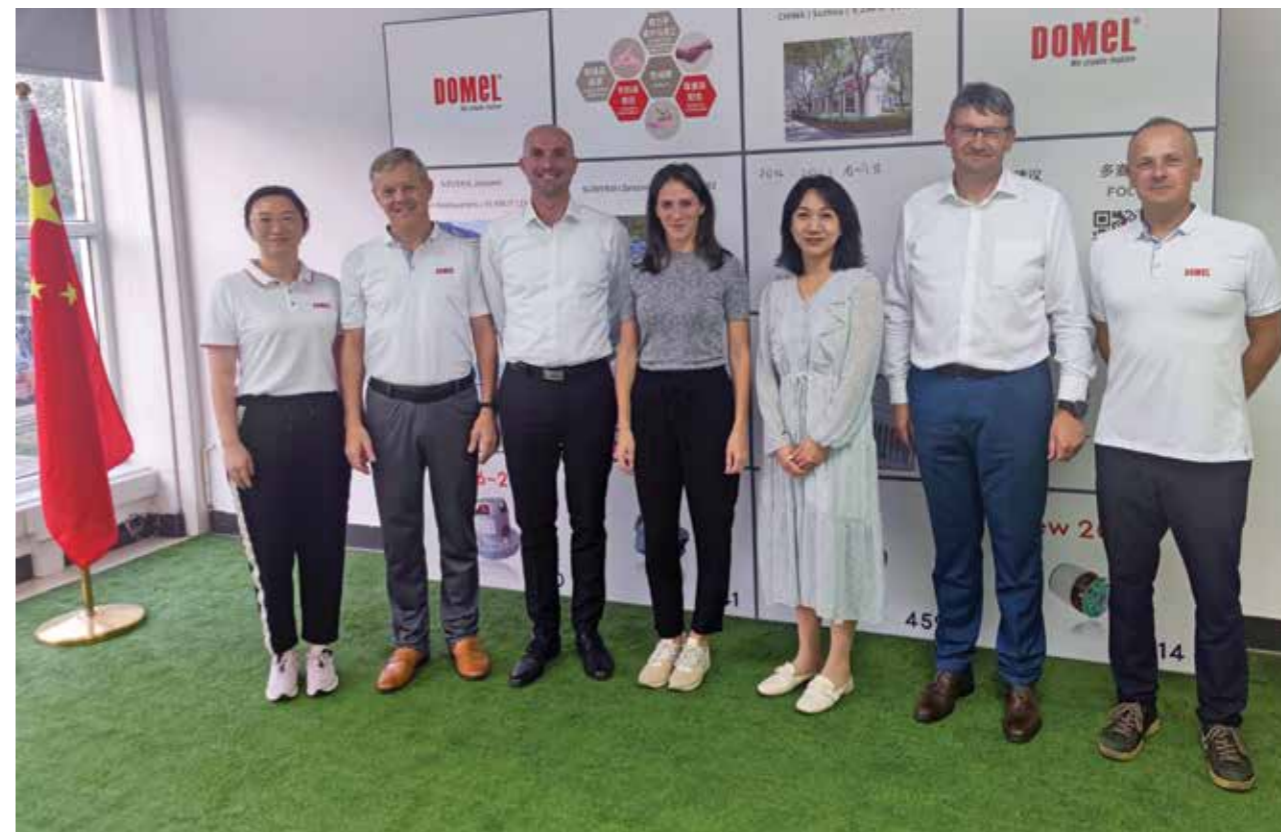
tem. Kot trenutno kaže, se nam je pri projektu 714 nasmehnilo nekaj sreče. Do maja bi morali imeti v Suzhou še dva manjkajoča stroja, potem pa se lahko prične s proizvodnjo. Dobra stran je, da se kupcem že vzorči, še večji dosežek pa je ta, da je elektronika razvita in izdelana na Kitajskem.

V novembru nas je nepričakovano doletela čast, ko smo prejeli vabilo na srečanje dobaviteljev našega kupca iz Dongguana. Nagrada za izjemnega dobavitelja je zares pika na našem delu. Tu imam v mislih nas, Domelovce, predvsem pa ekipo razvoja in prodaje. To je dejansko nagrada cele ekipe, ki stoji za nami.

Po vseh teh aktivnostih sem bil ob zaključku leta povabljen k prijavi in kasneje imenovan kot "Business Environment Supervisor" v našem okrožju SIP - Suzhou Industrial Park. Ta je velikosti za približno pol Slovenije. Po tem imenovanju so k nam v pod-



Canton Sejem v Guangzhou



Prodajna ekipa, na sliki Winnie, Boštjan, Jaka, Teja, Vivienne, Matjaž, Andrej

jetje začele prihajati razne vladne delegacije. Najvišji obisk, pravzaprav cela delegacija iz Urada za tujce mesta Suzhou na čelu z njihovim direktorjem. Tako visoke uradnike dejansko zelo težko kjerkoli srečaš, kaj šele, da bi te obiskali. Verjamem, da bodo prej ali slej sprejeli vsaj en predlog.

Ob zaključku pisanja, ko sem si še enkrat ogledal članek, me skoraj malo moti, ker sem na vseh slikah. Zato bi rad poudaril, da je vse skupaj zasluga cele

ekipe - te naše in tiste iz Železnikov. Za zaključek bi se rad zahvalil vsem, s katerimi sodelujemo. Včasih je bolj napeto, včasih precej sproščeno in veselo - tako, kot je življenje. Ni dobrega brez slabega. Uspehi zagotovo ne pridejo sami od sebe, pridejo pa s sodelovanjem in predanostjo skupnim usmeritvam. Najlepša hvala vsem.

Za začetek leta vam vsem voščim srečno, zdravo in uspešno leto 2024.



Nagrada našega kupca



Suzhou SIP Business Environment Supervisor



# SRBIJA – ODŽACI

Avtorica: Bernarda Šolar

*Za nami je pestro in zanimivo leto 2023. V začetku meseca marca sem prevzela vodenje proizvodnje v Odžacih. Dolga leta sem si delovne izkušnje nabirala v livarstvu in sem podjetje zamenjala prav s tem namenom, da sprejem izziv v Srbiji*

Na prvem skupnem Zboru zaposlenih smo se z zaposlenimi pogovorili, kakšne naloge in cilji so pred nami za leto 2023. Vedno poudarim, da je za uspeh potrebno, da podjetje deluje kot celota, da vsak zaposleni opravi svoje delo. Vsi pa smo potrebovali čas; jaz, da se navadim na meni novo proizvodnjo in Srbijo, in zaposleni, da se navadijo na drugačen način vodenja.

## Kaj vse smo naredili v letu 2023?

- Začeli smo postavljati prave ljudi na prava delovna mesta.
- Poiskali vzdrževalce za dve izmeni.
- Napredovali tri zaposlene na delovno mesto tehnologa.
- Uspešno opravili R&R na linji 482.
- Delali na internem izobraževanju zaposlenih.
- Pričeli z direktnim naročanjem rezervnih delov.
- Delali na izmetu, v novembru smo ga prvič spravili pod 1 %.
- Prvič imeli Dan odprtih vrat.
- Postavili odgovorno osebo za 5S.
- Uredili okolico podjetja.
- Začeli pogajanja s Sindikatom za kolektivno pogodbo.
- Podpisali pogodbo za odvoz odpadkov s podjetjem Kemeko.
- Sodelujemo s tehnično šolo iz Odžacev pri praksi dijakov.
- Organizirali obdarovanje otrok naših zaposlenih.

Vse to pa se pozna na dvigu OEE-ja.



Za konec bi rada izpostavila še eno stvar, ki nam je v podjetju Domel motors Srbija izredno pomembna. Vedno več se povezujemo z lokalno skupnostjo v smislu humanitarnih dogodkov. Že v poletnem času smo sodelovali pri dveh dogodkih. V mesecu decembru smo prvič sodelovali na bazarju, kjer se je zbiral denar za prizadete otroke. Imeli smo stojnico, kjer smo prodajali: čaj, kuhano vino, kuhan gin, pecivo, ki so ga spekle naše zaposlene, nakit in izdelke iz lesa. Ves zbrani denar je šel v humanitarne namene.



# AST

## Advanced Sterilisation Technology



Jure Bajt

*V skupini Domel letno prodamo preko 30 % izdelkov mlajših od 3 let. Med njih se je s koncem starega leta uvrstila tudi sušilna dezinfekcijska omara AST (Advanced Sterilisation Technology).*

### Vzrok:

K »mladosti« produktov prispeva široka paleta razvojnih kompetenc, ki Domelu omogoča nenehen razvoj novih potencialnih produktov in sistematično iskanje trgov. Produkte lahko delamo konkurenčneje z inkrementalnimi izboljšavami, lahko pa se lotimo česa povsem novega. Tako kot smo se pred 30 leti lotili EC-tehnologij, ki danes podjetju prinašajo največje dobičke, smo se pred nekaj leti lotili dezinfekcijskih tehnologij. Med ljudmi smo že pred pojavom korone zaznali skrb za dvig osebne higiene in oza-veščanje za spopadanje z mikroorganizmi (maske, dezinfekcijska sredstva, itd.). Trg dezinfekcijskih sredstev smo nekoliko raziskali in ugotovili, da je interes za dezinfekcijske omare še kako prisoten – želi-jo si jih v garderobah fitness centrov, športnih dvoran, v bowling in plezalnih centrih, vojaških garderobah, wellness centrih, za osveževanje poslovnih oblačil, v garderobah proizvodnih podjetij itd. Pri slednjih je bil interes tolikšen, da smo eno od dezinfekcijskih omar že prodali, še preden smo jo imeli. S tako močno potrditvijo s trga je razvoj produkta logični korak naprej.

Izdelava: Razvili in izdelali smo omaro za dezinfekcijo in sušenje čevljev proizvodnih delavcev za veliko podjetje iz Maribora, z naslednjimi dodatki:

- RFID-čitalec z elektronskim zaklepom – da vsebina vsake od 10 omaric ostane varna,
- ozonator za dezinfekcijo čevljev,
- Domelovo EC-puhalo, ki poganja zrak po omari,
- grelec za sušenje čevljev,
- indikatorji zasedenosti omare.

Omari smo dodali še navodila, jo certificirali in poslali v Maribor podjetju Palfinger kot zgodnje božično darilo.





# POŠKODBE PRI DELU

v letu 2023



Dušan Valant

V letu 2023 smo poročali skupno o 19 poškodbah pri delu.

Zaradi poškodb pri delu smo izgubili 627 dni. Poškodba, zaradi katere je bilo največ izgubljenih dni v letu 2023, je trajala 198 dni. Zaradi poškodb so bile v letu 2023 v treh primerih bolniške odsotnosti daljše od 30 dni. Obravnavali smo še 3 poškodbe, zaradi katerih delavci niso bili na bolniškem dopustu.

Oddelki z največ poškodbami so:

- PE KO AS (9),
- PE KO BST (5),
- APEC (3)
- PE KO BSD (2)
- Ploč. deli (2)
- PE SE (1)

Po številu poškodb v izmenah sta v enakem razmerju dopoldanska in popoldanska izmena (10), v nočni izmeni je bilo poškodb najmanj (2). Poškodovano se je 8 žensk in 13 moških. Največ poškodb se je zgodilo zaposlenim, ki so imeli na delovnem mestu manj kot eno leto delovnih izkušenj (12), zaposleni z delovnimi izkušnjami med enim letom in tremi leti so se poškodovali v dveh primerih, šest poškodovanih zaposlenih je imelo več kot tri leta delovnih izkušenj. Najbolj izpostavljeni deli telesa so: dlan-prsti (12), podlaket/komolec (4), noga stegno-golen-stopalo (3). Najbolj pogost način poškodbe je ureznina (14), od tega kot posledica stiska v 4 primerih.

Kako bomo zmanjšali poškodbe? Z ozaveščanjem zaposlenih, da lahko največ naredimo sami s previdnim delom, predvsem pa da pravočasno obveščamo o pomanjkljivostih v delovnem okolju in procesih. Zaposleni bodo deležni dodatnega praktičnega usposabljanja na delovnem mestu oziroma preverjanja usposobljenosti.



# UČINKOVITO

poslovno komuniciranje v Domelu:  
Novosti v organizacijskem predpisu OP64



Karmen Nastran

Predstavljamo vam posodobljen organizacijski predpis OP64, ki zajema temeljna načela poslovnega komuniciranja.

Navodila NA476 vključujejo naslednje ključne vidike:

- osnove telefonske komunikacije,
- osnove mobilnega telefoniranja,
- osnove uporabe elektronske pošte,
- osnove komuniciranja preko spletnih orodij za spletna srečanja in
- osnove komuniciranja preko družbenih omrežij.

Poglejmo, kaj prinaša ta posodobitev. Novost je predpisana uporaba in izgled službenega podpisa v elektronski pošti. Predpisana je pisava, barva, postavitev, ikonice, ...



Otoki 21  
Železniki, Slovenia

## Ime Priimek

Naziv / Področje

+386 451 17 xxx

+386 xx xxx xxx

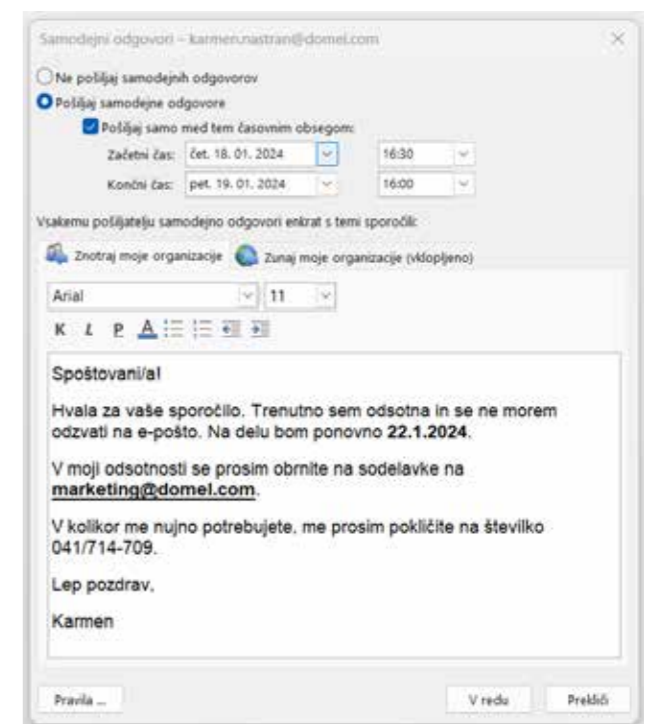
ime.priimek@domel.com

www.domel.com



V službenem koledarju v programu Outlook morajo biti zabeleženi vsi službeni dogodki. V koledar lahko vpišemo tudi sestanke, ki so zasebne narave. Če nočemo, da bi vsi ostali videli predmet sestanka, ob kreiranju sestanka kliknemo na ikono "Zasebno". Ravno tako moramo v koledar vnesti termin, ko delamo od doma. Priporoča se, da v koledar vnesemo tudi termin, ko smo na dopustu.

V Outlooku aktiviramo funkcijo "Samodejni odgovori ob odsotnosti", ko želimo obvestiti druge, da smo odsotni, na dopustu ali da trenutno ne moremo odgovarjati na e-poštna sporočila. Obvestilo naj vključuje obdobje naše odsotnosti in kontaktno osebo, ki nas nadomešča, oziroma službeno telefonsko številko za nujne primere. Dovolj je ali e-mail osebe, ki nas nadomešča, ali naš službeni mobitel, lahko pa napišemo oboje. Smernice za oblikovanje samodejnega odgovora so podane v prilogi organizacijskega predpisa PR533, ki določa, kako naj izgleda odgovor »znotraj« in »izven moje organizacije«.





Novost vključuje smernice za učinkovito komuniciranje na spletnih sestankih, ne glede na uporabljen program (Microsoft Teams, Skype, Zoom, Google Meet). Priporočajo se: točna prijava na sestanek, nastavitev ozadja z logotipom Domel, vklop kamere (če število udeležencev ni preveliko), aktivno sodelovanje brez brskanja po mobitelu in podobno. Prav tako so podana priporočila za organizatorje sestankov.



Prvič je podjetje priporočilo tudi primerno komuniciranje preko družbenih omrežij. Spoštovanje pravil na družbenih omrežjih nam pomaga ohraniti spletni ugled – tako osebni kot ugled podjetja. Zato naj bodo komentarji pod objavami Domela spoštljivi, pozitivni in prijazni. Različna mnenja naj se spoštujejo, družbena omrežja pa naj služijo spodbujanju smiselne razprave in primernega komuniciranja. Bodimo taktični pri označevanju fotografij; objavljanje in označevanje nelaskavih fotografij drugih ljudi je neprimerljivo. Pred označevanjem osebe vedno vprašamo za dovoljenje. Ne širimo lažnih novic, vedno preverimo svoje vire in ohranjamo kritičen pristop k prebranju, zlasti pa se izogibamo deljenju nezanesljivih informacij.

## SORA – Stalne Organizacijske in Razvojne Aktivnosti - v letu 2023

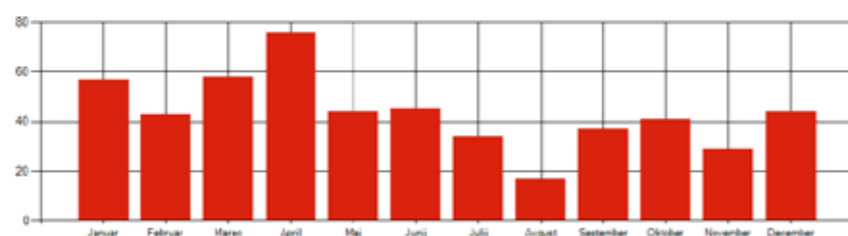


Martin Pintar

Leto je naokoli in ponovno je čas za pregled doseženih ciljev in izvedenih aktivnosti v enoletnem obdobju.

Podatki iz statistike, ki je na voljo na spletni strani SORA, nam za leto 2023 kažejo sledeče stanje:

Število predlogov po mesecih

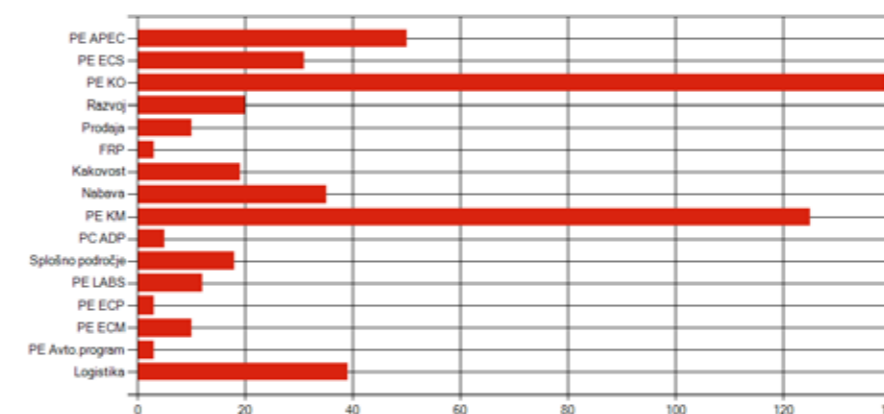


Vpisanih je bilo 525 predlogov. Glede na mesece se število vpisov giblje podobno kot v preteklih letih, po dobrem začetku leta se kaže večje odstopanje le mesecu oktobru, ki je v preteklih letih močno izstopal iz povprečja zaradi oktobrske akcije Mesec inovativnosti. Ja, kot da bi zaradi krize dobili blokada misli, kje lahko še kaj privarčujemo. Ob pogledu na celotnih 525 vpisov pomeni to skoraj 100 vpisov več kot v preteklem letu, vendar še daleč od letnega cilja - 0,5 predloga na zaposlenega. Ob dejstvu,

da povprečno letno z registracijo izboljšav v spletno stran SORA sodeluje 23 % zaposlenih, imamo tu ob sloganu »SODELUJEMO VSI« še veliko potenciala.

Sledeči graf nam kaže število vpisanih predlogov na posameznem področju. To se beleži na osnovi nosilca, običajno vpisnika posameznega predloga. Soavtorji se ne prikazujejo. V temu prikazu največ predlogov prihaja iz PE KO in PE MO, ki sta močna tudi po številu zaposlenih.

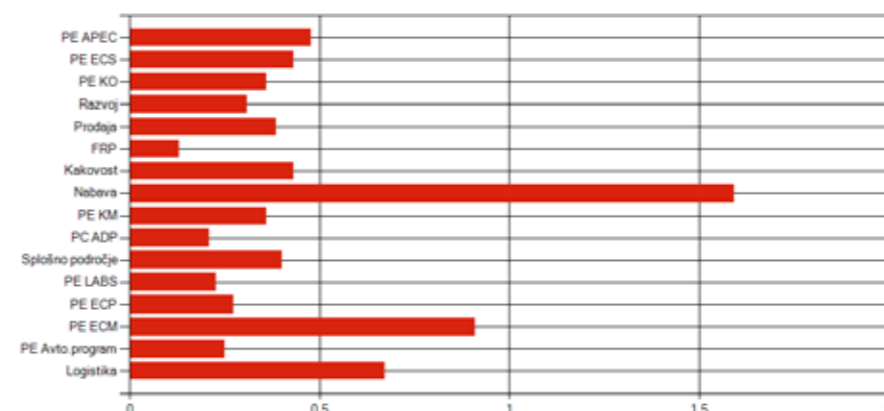
Število predlogov po področjih



Realnejšo sliko pokaže naslednji graf, kjer je število predlogov prikazano na zaposlenega. V treh področjih je bil cilj presežen, za izjemen skok v področju

Nabave pa je zaslužnih nekaj aktivnih posameznikov, ki dokazujejo, da se da, če to hočemo.

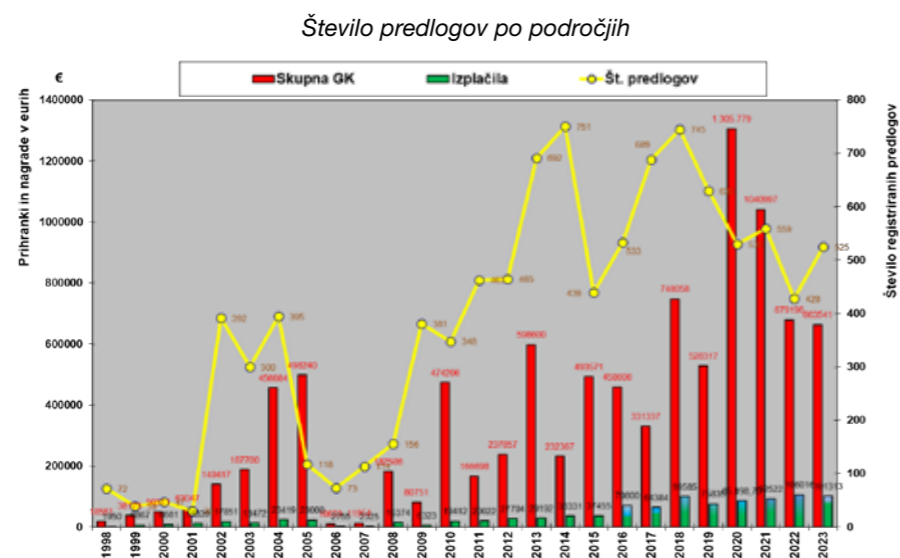
Število predlogov na zaposlenega po področjih



In če se ozremo še k drugemu cilju s področja splošne inovativne dejavnosti, so to rezultati, ki jih registrirani predlogi prinašajo in naj bi na letni ravni dosegli 500.000 €. Ti prihranki le v manjši meri izhajajo iz predlogov v preteklem letu. Po organizacijskem predpisu OP 100 se izboljšave z višjimi nagradami, ki prinašajo tudi večjo gospodarsko korist, običajno izplačujejo eno leto po uvedbi. Vrednotenje

izboljšav je bilo izvedeno po enaki metodologiji kot v preteklih letih in kaže 663.541€ gospodarske koristi. Iz tega naslova smo izplačali nagrade v vrednosti 101.313.50 € bruto. V zadnjih letih se le-te vse bolj uveljavljajo. V ta znesek niso vštete nagrade iz naslova podelitve Domelovih priznanj za inovativne dosežke preteklega leta.





Sistem SORA je v okviru stalnih izboljšav redno presojan s strani zunanjih institucij, kupcev in notranjih presoj ter je pozitivno ocenjen kot transparentno in zaupanja vredno orodje za zavzete Domelovce.

Vsem predlagateljem se za registracijo predlogov zahvaljujemo in jih vabimo k aktivnemu spremljanju svojega predloga. Posebna zahvala velja tudi sodelavcem, ki ažurno komentirajo in ocenjujejo predloge z njihovega področja.

S 1. 1. 2024 začnemo nov enoletni cikel, v katerem vsem želim dobrih idej in veliko energije pri uvajanju novosti, od katerih imamo vsi koristi. Cilj je jasen: »Ideje registriramo z namenom čim prejšnjega dosežka 60.000 € dodane vrednosti na zaposlenega, kar pomeni stabilno poslovanje in dodatne ugodnosti za vse zaposlene.«

## SKUPINSKE REKREACIJE za zaposlene



Aleksander Volf

*Zdravo telo je temelj za uspešno poslovno življenje. Zato ne zanemarite dejstva, da je lahko samo zdrav in motiviran zaposleni uspešen in učinkovit v skladu s pričakovanji podjetja.*

Vse več zaposlenih se odloča za skupinske rekreacije. Te so ene najbolj priljubljenih načinov vzdrževanja telesne kondicije in dobrega počutja. Skupinske rekreacije ponujajo več kot le fizično aktivnost, predstavljajo celostni pristop k izboljšanju počutja, nudijo

motivacijo in sproščeno druženje med zaposlenimi izven delovnega časa.

### Zakaj so skupinske rekreacije tako učinkovite?

Motivacija in druženje med rekreacijo

Skupinske rekreacije nudijo močno socialno komponento, ki naše zaposlene spodbuja k redni vadbi. Druženje z drugimi zaposlenimi pri rekreaciji prinaša motivacijo, ki je težje dosegljiva pri individualnih rekreacijah. Občutek pripadnosti rekreacijski skupini in cilju nas spodbuja, da vztrajamo pri rekreaciji tudi v dneh, ko bi morda sicer odnehali. Skupina nas motivira in spodbuja, da z rekreacijo vztrajamo.

### Strukturirana rekreacija

Strukturirane rekreacije so načrtovane in prilagojene glede na cilje in potrebe vsakega od udeležencev. To zagotavlja pravo intenzivnost, kar zmanjšuje tveganje za poškodbe in povečuje učinkovitost rekreacije.

### Različne rekreacije

Skupinske rekreacije vključujejo širok spekter različnih vrst rekreacij, kot so nogomet, košarka, dvoranska odbojka, namizni tenis, ... Ta raznolikost nam omogoča, da izberemo tisto, ki nam trenutno najbolj ustreza in bomo v njej tudi uživali.

Ne glede na starost, spol ali telesno pripravljenost lahko vsakdo najde skupinsko rekreacijo, ki mu ustreza in mu pomaga doseči boljše počutje ter kakovostno življenje.

Redna telesna aktivnost je ključnega pomena za naše dobro počutje in ohranjanje zdravja. Skupinska rekreacija pa pozitivno vpliva tudi na duševno zdravje, saj zmanjšuje občutke osamljenosti in stresa.

V našem podjetju imamo že vrsto let širok nabor skupinskih rekreacij, tako v telovadnici Osnovne šole Železniki kot v Športni dvorani Železniki. Skupinska rekreacija poteka predvidoma od meseca septembra pa vse do meseca aprila.



### Termini »DOMEL« v telovadnici Osnovne šole Železniki in posamezni vodje:

**Nogomet Orodjarna** - sreda 21.00-22.00 - vodja rekreacijske skupine – g. Jan Tavčar

**Nogomet Razvoj** - sreda 15.15-16.00 - vodja rekreacijske skupine – g. Jure Bajt

**Nogomet Tehnica-ECS** - torek 21.00-22.30 - vodja rekreacijske skupine – g. Jaka Mohorič

**Nogomet Domel Trata** - nedelja 15.30-17.00 - vodja rekreacijske skupine – g. Dobrinko Vajukič

### Termini »DOMEL« v Športni dvorani Železniki in posamezni vodje:

**Odbojka ženske** - sreda 20.00-21.30 - vodja rekreacijske skupine – ga. Nataša Dolenc

**Badminton, moški, ženske** - sreda 20.00-21.30 - vodja rekreacijske skupine – g. Štefan Sakelšek

**Namizni tenis, moški, ženske** - sreda 20.00-21.30 - vodja rekreacijske skupine – g. Igor Mohorič Bonča

**Nogomet moški** - četrtek 19.00-20.30 - vodja rekreacijske skupine – g. Drago Šturm

**Košarka moški** - petek 20.00-21.30 - vodja rekreacijske skupine – g. Jure Pfajfar

**Odbojka moški** - petek 20.00-21.30 - vodja rekreacijske skupine – g. Jaka Kavčič

Zaposleni vljudno vabljeni, da se nam pridružite na skupinskih rekreacijah, ki so brezplačne in katerih stroške krije delodajalec v sklopu Promocije zdravja.

Posamezni vodje rekreacijskih skupin so vam na voljo v primeru kakršnihkoli vprašanj oz. nejasnosti. Lep rekreacijski pozdrav!



# IZLET PODROČJA FRP



Ana Jelenc

*S sodelavkami in sodelavci iz področja FRP smo se v soboto, 14. 10. 2023, odpravili na pot, ki nas je peljala preko Kranja do Tržiča, naprej do Podljubelja, čez Ljubelj na avstrijsko stran vse do Celovca, kjer smo si ogledali svet v malem – Minimundus.*

Tam smo na enem mestu videli glavne znamenitosti celega sveta, ki so zgrajene v merilu 1 : 25. Park zajema površino približno 2,6 hektara in je zasnovan tako, da predstavi arhitekturno in kulturno raznolikost različnih držav in regij. Najbolj znani modeli so: Eifflov stolp, Kip svobode, Veliki kitajski zid, Taj Mahal, Titanik in še mnogi drugi. Minimundus ponuja edinstven način potovanja po svetu v miniaturni in razumevanje bogate kulturne dediščine ter arhitekturnih dosežkov različnih narodov. Ko smo temeljito proučili lepote sveta, smo se po kavi in okrepčilu odpeljali do naše naslednje destinacije - Pyramidenkogel.

Ob največjem koroškem jezeru, Vrbskem jezeru,

smo svojo pot nadaljevali na vrh hriba Jedvovce, kjer stoji najvišji razgledni stolp iz lesa na svetu. Ploščad na stolpu obiskovalcem ponuja odlične panoramske razglede, vključuje pa tudi pokrit tobogan, po katerem so se s stolpa spustili "ta korajžni". Na



vrhu smo občudovali celotno Vrbsko jezero in čudovite alpske pokrajine, ki se razprostirajo zadaj.

Polni novih in neverjetnih vtisov smo se odpravili nazaj na pot proti Sloveniji. Odpeljali smo se čez Korenško sedlo do Podkorena in naprej do Zelencev, kjer smo si ogledali gorsko mokrišče okoli jezera s turkizno vodo. Zelenci so naravni rezervat v Sloveniji. Gre za edinstveno naravno okolje, ki vključuje močvirsko področje, izvir reke Save Dolinke ter šte-

vilne zelene izvire. Barje, ki se razprostira okoli Zelencev, je dom številnim pticam in drugim živalim. Celodnevno pohajkovanje nas je zlakotilo, zato smo se po sprehodu okoli Zelencev odpravili na zadnjo postojanko, v restavracijo Veranda v Dovjem, kjer smo pojedli kosilo in se pomenkovali o dnevnih dogodivščinah.

Siti, veseli in polni lepih vtisov smo se v večernih urah odpeljali nazaj proti Železnikom.

## NAMASTE

Avtorica: Barbara Živalič

*V prvih dneh oktobra smo se odpravili na trekking v Himalajo. Poleteli smo v Katmandu (glavno mesto Nepala). To je veliko in precej umazano mesto, ki leži na nadmorski višini približno 1300 m. Prve dni smo si ogledali mesto, ki ima zelo bogato zgodovino.*

Prvotni plan je bil trekking v bazni tabor pod Everestom, vendar zaradi slabih vremenskih razmer letalo za Luklo ni vzletelo. Primorani smo bili spremeniti plan. Odločili smo se, da se odpravimo v »Annapurnino svetišče«. Sledil je prevoz iz Katmanduja do Pokhara (drugo najbolj naseljeno mesto), ki leži na nadmorski višini 822 m. Nato je sledil prevoz do izhodišča. Ceste so slabe, počasne in naporene. Avtobusi so polni ljudi in neudobni, vožnja je naporena in neprijetna, vendar precej nepozabno doživetje.

Z nami so bili tudi nosači (t. i. šerpe), ki za nekaj drobiža na dan nosijo nahrbtnik. Pot nas je vodila skozi gozdove in travnike, proti baznemu taboru Machapuchare (sveta gora) na nadmorski višini približno 3700 m. Trekking smo nadaljevali proti baznemu taboru Annapurne na višini 4130 m. Sam trekking ni bil naporen, v spominu so mi ostale nadelane stopnice na poti (toliko jih še nisem prehodila v življenju) in znameniti viseči mostovi.





Značilna nepalska hrana je »dal bhat« (bel riž, lečična juha, omake in zelenjavni curry), vendar je v vsaki koči malo drugačen in se ga po treh dneh že naveličaš. Meni osebno je bila najljubša jed zelenjavna juha z rezanci, od pijač pa ingverjev čaj z limono in medom.



Ko opazuješ življenja prebivalcev Nepala, se zaveš, da mi živimo v razkošju. Kljub temu pa imajo Nepalci vsak dan nasmeh na obrazu in živijo svoje življenje. Poleg prebivalcev so se mi v spomin najbolj vtisnili pogledi na zasnežene in mogočne sedem- in osemtisočake.

Namaste\* do naslednjč!

\*Namaste - pozdrav, ki ga boste slišali povsod po Nepalu.



*Spoštovane dame!*

*Pred nami je 8. marec, mednarodni dan žena. Ob vašem prazniku vam želimo veliko sreče, topline in ljubezni polnih trenutkov.*

*Želimo vam, da bi bile tudi v prihodnje spoštovane in cenjene v krogu vaše družine in prijateljev ter med sodelavci na delovnem mestu.*

**DOMEL**



# BILO JE NEKOČ ...



Statorji pred več kot 30 leti



Statorji danes

# DOMEL

Domel, proizvodnja elektromotorjev in gospodinjstkih aparatov Železniki, d.o.o., Otoki 21, 4228 Železniki, Slovenija  
 tel.: +386 4 51 17 100, info@domel.com; www.domel.com  
 MOZAIK - brezplačno glasilo podjetja Domel, d.o.o.; naslov uredništva: Glasilo Mozaik - Domel, Otoki 21, 4228 Železniki  
 tel.: 04 51 17 173, e-mail: ales.markelj@domel.com.  
 Odgovorni urednik: Aleš Markelj  
 Glavna urednica: Barbara Debeljak  
 Člani odbora: Tadeja Bergant, Barbara Debeljak, Nataša Dolenc, Nina Drol, Anita Habjan, Ana Jelenc, Janja Kozjek, Aleksander Volf, Andreja Thaler, Boštjan Demšar  
 Foto: Ana Jelenc, Andreja Thaler, Anita Habjan, Barbara Debeljak, Barbara Živalič, Bernarda Šolar, Boštjan Demšar, Jure Bajt, Karmen Nastran  
 Grafično oblikovanje: Nina Drol, s.p.  
 Lektorica: Majda Tolar  
 Tisk: Tiskarna in knjigovoznica Radovljica; leto 2024, številka 1; letnik 44, Izvodov: 825  
 Stališča avtorjev ne odražajo nujno stališč uredništva.

## NAGRADNA KRIŽANKA

KRIŽANKO SESTAVILA J.Ž.	igra s kartami	Odisejeva domovina	bikov glas	nauk o zvoku	Zolajeva junakinja		glavno mesto Francije	sultanat na Arabskem polotoku	večji kos debela	rimsko boginja jeze	tedenska tribuna	alkaloid v tobaku	iznajdba	vrednost blaga v denarju	državna blagajna	
samo-vladar, nasilnik				3		čas, ko ni pouka						4		5		
gorata grška pokrajina						avtomobilski blažilnik										
zver iz severne Amerike	12					kraj pri Krškem								26		
vse v redu			bojni strup						listnato drevo	pikajoči dvokrilec am. režiser (Martin)						
majhen dirkalni avtomobil					1. in 24. črka del lista			ožji sorodnik ljudstvo v Kambodži	18				element hoje	gorovje v Burmi		
	Tone Svetina	grafična dejavnost literarna zvrst					ocena, presoja tros									rimsko boginja lova
del zgradbe		2					delec nesnage		13		departma v Franciji lastnost rezila					
priprava za merjenje globine vode							osrednji del kolesa vodni hlapi	7			19	it. radio televizija sl. humor. (Iča)				
	Matjaž Jelen				delež družabnika pravosl. ver. pod.								spačena nenaravna prikazen			
Franc Ahačič	1		jezero na Finskem kraj v it. Lombardiji					8		evropska nižina, rimska provinca	j. ameriški ptič češka pritrdiln.					
potomec Enakitov						radij			del skladeb gora na zah. Slo.				Nina Ažman afriška jez. skup			
	delec manjši od atoma	reka v Šk. Loki hujskač, spletkar							vedenje, navada del cerkve	17				arheološko najdišče v Indiji	prirajena nadarjenost	
simbol vladarja							službena mesto kanonika									
avtomobilsko krmilo	24		20				ime pevca Pestnerja alge na stoječi vodi		28		grška pokrajina am. pisat. George					
ameriška filmska igralka		29			reka na hrvaškem							Ivo Daneu	kraljevič iz ind. epa jašek (po domače)			
Ramovš Anica			celotno avtorjevo delo	orodje za obdelavo kovinskih predmetov	kalij pristan. v Izraelu		jezik judovske skupnosti				9		10	neon	6	
prebivalec kraja pod Jelovico							vrsta ptice roparice							Tone Nastran pokrajina v Romuniji	14	
		slovnično ločilo					Rozman Anton hr. pevec Dedič			zmes za kruh		vrzel v slovnicu derivat alkohola				
	mestni nasad	vas pri Vel. Laščah raj		22				kitajska utežna mera	očetova sestra			25		tuje žensko ime	severno-atlantski vojaški pakt	
kulturna rastlina			15			skr. konec polotoka organ vida				internetna oznaka za Španijo		27	moški potomec omejeno trajanje	16		
Anton Dermota	30		25. in 1. črka abecede	avtobusna postaja	nadležna žuželka	23	21			teta, botra						
špranja					Kenneth (krajše)					Teodor (krajše)		11		filmski vesoljček		
rudar					osebni zaimek					rimski bog smrti				Stane Okorn		

odreži

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		
15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

Ime in priimek: \_\_\_\_\_ Naslov: \_\_\_\_\_

Nagrade za pomladno križanko:  
 1. nagrada: pohodne palice  
 2. nagrada: športni nahrbtnik  
 3. nagrada: piknik odeja  
 4. nagrada: steklenička

Kuponček s pravilno rešenim geslom pošljite ali oddajte do 29. 3. 2024 v kadrovski oddelk (Janja Kozjek), izžrebani nagradenci (-ke) bodo o nagradi pisno obveščeni do 5. 4. 2024, imena nagradencev pa bodo objavljena tudi v prvem naslednjem glasilu Mozaik.



# DOMEL

